

【 국립부산과학관 NCS 기반 직무기술서 : (경영일반) 】

채용분야	경영일반	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02.경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획
			02.총무·인사	01.총무		01.총무
			02.총무·인사	02.인사·조직		01.인사
			03.재무·회계	02.회계		01.회계·감사
기관 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전시기획 및 운영 ○ 과학문화 확산 사업 ○ 전시물 개발 및 운영 ○ 교육프로그램 연구 및 운영 					
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 사업환경 분석, 경영계획 수립, 예산관리, 경영실적 분석 ○ (인사) 채용, 승진, 평가, 퇴직, 급여·수당, 교육운영 ○ (총무) 문서통제, 비상·방호 관리, 행사관리, 용역·계약 관리, 후생·복지 ○ (회계감사) 지출관리, 결산관리, 재무분석, 회계감사 					
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형 → 신체검사/신원조회 → 적격심사(인사위원회) → 임용					
일반요건	연령	무관				
자격요건	학력/경력	인문사회계열, 상경계열, 법정계열 등 관련학과 학사 이상 소지자 또는 채용 관련 분야 직무 경험자				
우대요건	○ 노무사, 회계사, 세무사, 기타 회계·세무 관련 자격, 노무·세무·회계 관련 경험 보유자					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 중장기 경영계획 수립관련 지식, 공기업·준정부기관 예산편성 지침, 공공기관운영법 ○ (인사) 공공기관 인사실무, 교육설계 실무, 근로기준법, 평가, 성과연봉제, 임금피크제 ○ (총무) 행사기획, 자산관리, 하도급관리, 계약법, 후생복지 관련 지식 ○ (회계감사) 예산·회계 관련법령, 기본 회계 지식, 재무분석 지식, 회계프로그램 운영 관련 지식 					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 정부 정책 분석, 조직분석 및 직제조정 능력, 기획력, 예산편성 및 운영 능력 ○ (인사) 정부정책 분석, 평가 분석, 임금체계 분석, 교육과정 설계·분석, 교육평가 분석력 ○ (총무) 행사기획력, 분석력, 계약서 작성기술, 조달 및 입찰, 자산관리프로그램 운영, 용역관리 ○ (회계감사) 자산 및 부채 평가능력, 계정과목에 대한 지식, 회계처리 능력 					
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 긍정적이고 적극적 업무 수행태도, 직원화합을 위한 리더십, 세심하고 주의깊은 태도, 협조성 ○ 객관적 사고, 보안의식, 윤리의식, 공정한 태도 ○ 공직자로서의 품위유지 노력에 대한 자세 					
직업기초능력	○ 수리능력, 의사소통능력, 자원관리능력, 공직자 직업윤리					
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색					