

(재)충북테크노파크 2024년 상반기 2차 직원채용 공고

지역산업기술의 거점기관인 (재)충북테크노파크에서는 기술개발의 사업화를 촉진하고, 지역전략산업을 중심으로 정책수립·기획 등의 핵심역량을 강화하여 지역기술혁신사업을 효율적으로 수행할 참신하고 능력 있는 인재를 채용합니다.

2024년 5월
(재)충북테크노파크원장

1 채용분야 및 인원

채용 방법	구분	채용분야	채용직급	채용인원	근무지	비고(부서)
공개경쟁	정규직	사업관리	6급(주임연구원)	1명	청주(오창)	정책기획단
		기업지원	6급(주임연구원)	1명	청주(오창)	기업지원단
		반도체 평가기술	6급(주임연구원)	1명	청주(오창)	반도체IT센터
		반도체 공정, 시험분석	6급(주임연구원)	1명	청주	반도체IT센터
		기술지원 및 사업운영	6급(주임연구원)	1명	진천	차세대에너지센터
		한방바이오 사업운영	6급(주임연구원)	1명	제천	한방천연물센터
		일라이트 사업기획	6급(주임연구원)	1명	제천, 영동	한방천연물센터
		장비활용 인증시험	4급(선임연구원)	1명	제천	수송기계부품센터
		장비활용 인증시험	6급(주임연구원)	1명	제천	수송기계부품센터
		스마트제조 기업지원	6급(주임연구원)	1명	청주(오창)	스마트제조 혁신센터
		인권경영	5급(전임연구원)	1명	청주(오창)	경영지원본부
		환경에너지안전	6급(주임연구원)	1명	청주(오창)	경영지원본부
		기획일반	6급(주임연구원)	1명	청주(오창)	전략기획조정실
합 계				13명		

※ 각 채용분야별 자세한 직무수행 내용 등은 첨부 “**직무설명서**” 참고

※ 근무지의 경우 재단 내규 및 인사규정 등에 의해 순환배치 될 수 있음

2 세부내용

□ 공통자격요건

- 블라인드 채용에 따라 신체조건, 성별, 학교명, 지역 제한 없음
- 직급별 세부 자격기준

채용직급	자격기준
4급 (선임연구원)	<ul style="list-style-type: none"> - 박사학위 취득자 또는 학위 취득이 확정된 자 - 석사학위 취득자(학위 취득이 확정된 자 포함)로 관련분야 4년 이상 경력자 - 학사학위 취득자(학위 취득이 확정된 자 포함)로 관련분야 7년 이상 경력자 - 7급 이상 공무원 경력이 있는자 - 당해 업무에 관한 자격 또는 면허를 가진자로서 8년 이상 경력자 - 기타 이와 동등한 능력이 있다고 원장이 인정하는 자
5급 (전임연구원)	<ul style="list-style-type: none"> - 석사학위 취득자 또는 학위 취득이 확정된 자 - 학사학위 취득자(학위 취득이 확정된자 포함)로 관련분야 3년 이상 경력자 - 당해 업무에 관한 자격 또는 면허를 가진 자로서 4년 이상 경력자 - 기타 이와 동등한 능력이 있다고 원장이 인정하는 자
6급 (주임연구원)	<ul style="list-style-type: none"> - 학사학위 취득자 또는 학위 취득이 확정된 자 - 당해 업무에 관한 자격 또는 면허를 가진자로서 1년 이상 경력자 - 기타 이와 동등한 능력이 있다고 원장이 인정하는 자

※ 채용직급별 연봉 수준의 경우 재단 내규에 따름

※ 법정 수당 및 기타 법정 외 수당은 재단 내규에 따라 별도 지급할 수 있음

※ 학위 취득이 확정된 자는 졸업예정자로서 '24년 8월 졸업예정자까지 지원 가능

- 재단 인사관리규정 제14조(임용결격사유) 중 어느 하나에 해당하는 자는 지원 및 임용을 불가함

- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자

- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예 기간이 경과 한 사람을 포함한다)
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
 - 본 재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
 - 본 재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
 - 재단과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
 - 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자
- ※ 위 사실을 숨기고 채용되어 근무할 경우 즉시 인사위원회에 회부되고 그 결정에 따라 자격을 상실하며 당연 퇴직 됨

□ 국가보훈대상자 및 장애인

- 국가보훈대상자 및 장애인 응시자의 경우 관련 법령에 따라 공개경쟁 채용 지원 시 전형단계별 가점 부여(전형별 만점의 5~10%)

구 분	내 용
국가보훈대상자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한법률」 및 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」에 따른 대상자(전형별 만점의 5~10% 가점 부여)
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「장애인복지법」제2조, 제46조에 따른 장애인(전형별 만점의 5% 가점 부여)

□ 전형절차 및 일정

○ 세부 전형일정

구분	일정	내용
채용공고 및 입사지원	5월 21일(화) ~ 6월 11일(화) 15:00	· 재단 홈페이지, 유관기관, 취업포털사이트 등 공고 · 온라인채용시스템을 통한 입사지원(입사지원서, 자기소개서) ※ 블라인드 채용에 따라 신체조건(사진 등), 성별, 출신지, 학교명, 근무했던 기관/기업명, 가족관계 등은 기입 할 수 없음
서류전형	6월 17일(월) ~ 6월 24일(월)	· 채용분야 응시자격 여부 확인 · 직무 관련 지식(교육사항 등), 기술적 역량, 자격사항, 경험/경력 활동 등 평가 · 채용인원 8배수 이내 선발 · 합격자 발표 : 6월 26일(수) 전후 예정
인성검사	6월 29일(토) ~ 6월 30일(일)	· 인성 분야, 조직적합성 검사 실시 · <u>인성 및 조직적합성 부적격자 등 제외</u> · 합격자 발표 : 7월 1일(월) 전후 예정
1차 면접전형	7월 3일(수) ~ 7월 9일(화)	· 직무 및 조직 적합성 등에 대한 보유 역량 평가 실시 · 질의응답 형식으로 운영 · 채용인원 3배수 이내 선발 · 합격자 발표 : 7월 11일(목) 전후 예정
2차 면접전형	7월 15일(월) ~ 7월 22일(월)	· 발표평가 및 심층면접을 통한 최종 평가 실시 · 제시된 주제에 대한 발표 및 질의응답 형식으로 운영 · 최종인원 선발
인사위원회	7월 25일(목) ~ 7월 31일(수)	· 최종인원 선발에 대한 심사결과 심의·의결
합격자 발표	8월 5일(월) 전후 예정	· 최종합격자(임용후보자) 결정 및 발표 · 최종합격자 합격자 임용(정규직) : 8월 12일(월) 전후

※ 각 전형별 합격자에 한 해 다음 전형 단계 응시자격이 부여되며, 전형방법, 장소 등 별도 통보

※ 상기 일정은 예정으로 재단 사정에 의해 변경될 수 있음

□ 전형별 심사 기준

○ 서류전형

- 직무관련 지식(교육사항 등), 기술적 역량, 자격사항, 경험/경력 활동 등에 대해 입사지원서를 바탕으로 서면 평가

• 평가사항

- 정규직 4급 이상

평가 항목(배점)	평가 내용
교육사항(25)	<ul style="list-style-type: none"> · 지원 분야 학교교육, 직업훈련, 기타교육 등 심사 · 교육명과 주요내용, 교육이수시간 검토를 통해 지원 분야 교육 여부와 지식의 깊이 정도를 심사
자격·기술(10)	<ul style="list-style-type: none"> · 지원 분야 직무관련 필요기술(자격증 등) 보유 여부 심사 · 국가 공인 기술 자격 수준 및 보유 개수에 따라 배점
경험·경력(35)	<ul style="list-style-type: none"> · 직무관련 경험(동아리, 동호회, 프로젝트, 기타 대내외 활동 등) 중심 평가 · 직무 관련 경험/경력이 채용분야에 적합한지 여부 · 지원 직무관련 경험·경력을 토대로 업무열의, 전문성추구 역량 심사
테크노파크인의 적합성 및 적정성(30)	<ul style="list-style-type: none"> · 직업윤리 의식 및 테크노파크 인재상(신뢰 형성) 부합 여부 · 테크노파크에 대해 알고 있는지, 지원동기가 분명한지 심사 · 입사 후 포부 또는 계획이 명확한지 심사

- 정규직 5급 이하

평가 항목(배점)	평가 내용
교육사항(30)	<ul style="list-style-type: none"> · 지원 분야 학교교육, 직업훈련, 기타교육 등 심사 · 교육명과 주요내용, 교육이수시간 검토를 통해 지원 분야 교육 여부와 지식의 깊이 정도를 심사
자격·기술(10)	<ul style="list-style-type: none"> · 지원 분야 직무관련 필요기술(자격증 등) 보유 여부 심사 · 국가 공인 기술 자격 수준 및 보유 개수에 따라 배점
경험·경력(30)	<ul style="list-style-type: none"> · 직무관련 경험(동아리, 동호회, 프로젝트, 기타 대내외 활동 등) 중심 평가 · 직무 관련 경험/경력이 채용분야에 적합한지 여부 · 지원 직무관련 경험·경력을 토대로 업무열의, 전문성추구 역량 심사
테크노파크인의 적합성 및 적정성(30)	<ul style="list-style-type: none"> · 직업윤리 의식 및 테크노파크 인재상(신뢰 형성) 부합 여부 · 테크노파크에 대해 알고 있는지, 지원동기가 분명한지 심사 · 입사 후 포부 또는 계획이 명확한지 심사

○ **인성검사**

- 심사방법 : 온라인 검사를 통해 아래의 인성 및 조직적합성 항목 선발기준에 모두 부합하는 자 선발
- 선발기준

- 인성검사 종합등급 "B-등급" 이상인 자 (A+/A/B+/B/B-/C/D 7단계 등급 중)
- 조직적합성(부적응성 검사) "양호"인 자(양호/검증필요 2단계 등급 중)
- 인성검사 및 조직적합성 신뢰도 "적격(80점)"이상인 자

○ **면접전형(1차)**

- 직무 관련 경험 및 상황에 대한 질의응답과 조직 적합 정도에 대한 다면 평가
 - 평가사항
- 정규직 4급 이상

평가 항목(배점)	평가 내용
태도/자세(5)	· 자세 및 경청 태도, 말하는 태도, 표정의 관리 · 면접에 임하는 자세가 적절해 보이는지 등 심사
프로젝트 관리(20)	· 프로젝트 수행에 있어 목표와 기대치가 명확한지 · 프로젝트 목표를 달성하기 위해 효과적/효율적 관리할 수 있는지 등 심사
리스크 매니지먼트(20)	· 결과가 불분명한 상황에도 새롭고 혁신적인 일이라면 도전할 수 있는지 · 기회를 찾아내고 위험을 감수할 수 있는지 등 심사
성과창출(20)	· 목표 달성을 위해 성과 관리를 효과적으로 수행하는지 등 심사 · 대내외 변화 요소에 적극적으로 대응하여 성과를 도출할 수 있는지
정보수집/분석력(5)	· 업무 관련 정보를 체계적으로 수집·관리 할 수 있는지 · 수집한 정보들을 업무에 효과적으로 활용할 수 있는지 등 심사
동반자 의식(15)	· 팀워크, 소통, 고객지향적 사고를 갖추고 있는지 등 심사 · 조직의 주요 고객이 기업임을 인식하고 서비스적 사고를 갖추고 있는지
자신감(15)	· 자신의 능력과 역량에 대해 자신감을 갖추고 있는지 등 심사 · 어려운 문제에 직면하였을 때 자신있게 대처하는 자세를 갖추고 있는지

- 정규직 5급 이하

평가 항목(배점)	평가 내용
태도/자세(15)	· 자세 및 경청 태도, 말하는 태도, 표정의 관리 · 면접에 임하는 자세가 적절해 보이는지 등 심사
업무열의(15)	· 적극성과 도전의식을 가지고 있는지 등 심사 · 목표달성을 위해 어려움을 극복하고 노력하는 자세를 견지하고 있는지

평가 항목(배점)	평가 내용
전문성 추구(15)	· 전문성을 갖추기 위해 자기개발 등 노력을 기울이고 있는지 · 자신의 강/약점을 잘 파악하고 보완하기 위해 노력하고 있는지 등 심사
신뢰형성(15)	· 일반적이고 보편적인 직업윤리 원칙과 기준을 갖추고 있는지 심사 · 타인에게 믿음과 신뢰를 줄 수 있는지 등 심사
동반자 의식(20)	· 주변의 의견을 폭넓게 수용할 수 있는지 심사 · 팀워크를 발휘하기 위한 소통의 자세를 갖추고 있는지 심사 · 조직의 주요 고객이 기업임을 인식하고 서비스적 사고를 갖추고 있는지
자신감(20)	· 자신의 능력과 역량에 대해 자신감을 갖추고 있는지 등 심사 · 어려운 문제에 직면하였을 때 자신 있게 대처하는 자세를 갖추고 있는지

○ 면접전형(2차)

- 발표평가 : 현장에서 제시된 발표주제에 대해 자료 작성(준비) 및 현장 발표
- 심층면접 : 발표내용, 직무 관련 경험, 직무 관련 상황, 조직 적합성 등에 대한 질의응답으로 심층 평가
 - 평가사항
 - 정규직 4급 이상

평가 항목(배점)	평가 내용
상황대응력(판단력) (30)	· 주제에 대해 간결하고 논리정연하게 발표 하는지 · 주어진 상황 또는 질문에 대해 효과적으로 대응하는지 등 심사
책임실행(20)	· 업무 원칙에 충실하여 행동의 일관성을 갖추고 있는지 · 일관성 및 책임감 있는 행동으로 조직원에게 신뢰감을 줄 수 있는지 심사
업무수용성(15)	· 새로운 상황/변화된 환경에 수용하고 적극적으로 대처할 수 있는지 · 반대의견이라도 그것이 옳다면 적극 수용 자세를 갖추고 있는지 등 심사
팀워크 지향(20)	· 조직의 일원으로서 팀에 적극 협력하는 태도를 갖추고 있는지 · 업무 수행 시, 팀의 시너지를 극대화할 수 있는지 등 심사
주인의식(15)	· 테크노파크에서 자신의 역할과 해야할 일이 무엇인지 알고 있는지 · 스스로 목표를 설정하고 책임감을 갖고 업무를 수행할 수 있는지 등 심사

- 정규직 5급 이하

평가 항목(배점)	평가 내용
상황대응력(판단력) (30)	· 주제에 대해 간결하고 논리정연하게 발표 하는지 · 주어진 상황 또는 질문에 대해 효과적으로 대응하는지 등 심사
업무추진능력(15)	· 목표를 달성하기 위해 적절하고 다양한 추진방법을 제안할 수 있는지 · 주어진 과제를 책임감 있게 주도하여 수행할 수 있는지 등 심사
업무수용성(15)	· 새로운 상황/변화된 환경에 수용하고 적극적으로 대처할 수 있는지 · 반대의견이라도 그것이 옳다면 적극 수용 자세를 갖추고 있는지 등 심사
술선수범(20)	· 규정, 원칙, 기준 등 공동목표 추진에 있어 지켜야 할 것들을 준수하고 있는지 등 심사 · 조직에 필요한 사항을 미리 파악하여 스스로 실천할 수 있는 자세 등
주인의식(20)	· 테크노파크에서 자신의 역할과 해야할 일이 무엇인지 알고 있는지 · 스스로 목표를 설정하고 책임감을 갖고 업무를 수행할 수 있는지 등 심사

○ **예비합격자 선정기준 및 운영**

- 최종 면접(2차) 종합평균 80점 이상자 중 차순위자(1명)를 예비합격자로 선정함
- 최종 합격자의 임용포기 및 결격사유 발생, 2개월 이내 퇴직 등으로 채용분야 공석 시, 예비합격자를 선정할 수 있음

3 제출 서류

온라인 채용시스템을 통한 입사지원서, 자기소개서 작성 및 제출

- 블라인드 채용임에 따라 신체조건(사진 등), 성별, 학교명, 출신지, 가족관계 등 이를 암시 할 수 있는 내용은 기입 할 수 없으며, 발견 시 평가에서 제외 할 수 있음
- 입사지원서 작성 항목별 작성요령을 반드시 확인하시어 안내에 따라 작성 바라며, 작성요령 미준수에 따른 불이익은 전적으로 응시자 본인에게 있음
- 국가보훈대상자, 장애인 대상자의 경우 온라인 입사지원 시 해당 증빙자료(증명서) 사본 첨부 **必** (미 첨부 시 공개경쟁 가점 적용 대상에서 제외)

입사지원 시에는 임용결격사유 부존재 확인서만 제출하며 다른 제출 서류의 경우, 1차 면접 합격자에 한하여 제출목록 및 제출방법 별도 통보

< 제출서류 >

- 임용결격사유 부존재 확인서 1부(입사지원자 필수 제출, 별도 양식제공)
- 개인정보 수집 이용 동의서 1부(별도 양식 제공)
- 공정채용 확인서 1부(최종합격자에 한함, 별도 양식제공)
- 입사지원서 및 자기소개서 등에 기술한 교육이수 과목 및 교육이수 시간 증빙 자료 일체(졸업증명서, 성적증명서, 교육수료증, 이수증 등) 각 1부
- 경력증명서 1부(해당자에 한함)
- 자격증 및 면허증 사본 1부(해당자에 한함)
- 장애인, 국가보훈대상자 증명서 1부(해당자에 한함, 원본 제출)

- 입사지원서 기재 사실과 증빙으로 제출한 서류의 사실이 일치하여야 하며, 불일치 시 허위 기재 여부에 따라 면접대상자 제외 또는 합격을 취소 할 수 있음

4 접수 및 지원 방법

- 공고기간 : 2024. 5. 21.(화) ~ 6. 11.(화)
- 접수기간 : 2024. 5. 21.(화) ~ 6. 11.(화), 15시까지
- 접 수 처 : (재)충북테크노파크 온라인채용시스템(<https://cbtp.applyin.co.kr>)
※ 온라인 접수만 가능하며, 이메일, 우편 또는 방문 접수 불가
- 문 의 처 : 경영지원본부 행정팀 채용담당자(☎ 043-270-2013)

5 임용 조건

- 임용형태 : 정규직
 - 입사 후 3개월 시용 계약 후 시용기간 내 업무적격성, 업무능력, 근무태도 등 내부 평가를 통해 부적합으로 판정시 최종 본 채용거절(해고)될 수 있음.
- 연봉수준 : 충북테크노파크 제규정에 따름(채용분야별 연봉수준의 경우 재단 내규에 따름)
 - 경력산정은 재단 제•규정에 따르며, 경력에 따라 일부 조정될 수 있음
 - 법정 수당 및 기타 법정 외 수당은 내규에 따라 별도 지급할 수 있음

6 기타사항

- 본 채용공고에 명시하지 않은 사항은 재단 제•규정에 따름
- 동점자 발생 시(소수점 둘째 자리까지 판단) 국가보훈대상자, 장애인, 고득점자 순으로 합격자 결정

- 서류전형 동점자의 경우 동점자 전원 다음 응시 자격 부여(인성검사)
- 타 모집분야 중복지원은 불가하며, 중복 지원 시 탈락 처리됨
- 블라인드 채용임에 따라 신체조건(사진 등), 성별, 학교명, 출신지, 근무했던 기업명, 가족관계 등 이를 암시할 수 있는 내용은 기재할 수 없으며, 발견 시 평가에서 제외할 수 있음
- 채용 전형 과정 중 입사지원서 상 제시된 교육사항, 경력, 자격증 등에 대해 증빙하지 못할 경우 합격을 취소할 수 있음
- 입사지원서 기재 사실과 증빙으로 제출한 서류의 사실이 일치하여야 하며, 불일치 시 허위 기재 여부에 따라 면접대상자 제외 또는 합격을 취소할 수 있음
- 부정한 방법에 의해 전형을 받은 자, 제출서류 중 허위사실이 있는 자, 공통 자격요건 결격사유에 해당하는 자, 정당한 사유 없이 채용 결정 통보 후 10일 이내에 임용에 응하지 아니한 자는 채용결정을 취소함
- 채용분야별 적격자가 없을 경우 선발하지 아니할 수 있음
- 각 채용분야별 직무 및 근무지의 경우 합격 시 최초 직무 및 근무지이며, 향후 재단 내규 및 인사규정 등에 의해 직무 및 근무지가 순환배치를 통해 변경될 수 있음
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 응시자는 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음. 단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 재단에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 간주함.

※ 추후 채용 서류 원본 제출 시 반환 청구 기간 및 반환 방법에 대해 안내 예정