

채용목표제 운영기준

(적용우선순위 : 양성 → 비수도권 지역인재 → 이전 지역인재)

가. 양성 채용목표제

구 분	내 용
목표비율	▪ 2차 전형(면접) 선발 예정인원의 35%
적용방법	▪ 행정, 기술별 2차 전형(면접) 합격자 중 특정 성(性) 비율이 35%에 미달하는 경우 - 행정·기술별 채용 예정 인원의 35%에 도달할 때까지, - 직렬별 미달비율이 높은 순서에 따라, - 직렬별 최저 합격 점수의 -5점 범위 내(가점 포함)에 있는 불합격자 중 해당 성별의 차순위자 추가 합격. 단, 과락자는 제외 1) 기술 직렬 중 최저 미달비율이 동률일 경우, 해당 직렬 대상 응시자 모두 추가 합격 2) 추가 합격 대상자가 동점자일 경우 모두 추가 합격 3) 전형점수, 미달비율은 소수점 셋째자리 이하 절사

나. 비수도권 지역인재* 채용목표제 * 근거 : 지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률

구 분	내 용
적용대상	▪ 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천 지역을 제외한 비수도권 지방 학교(지방대학)를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자
목표비율	▪ 2차 전형(면접) 선발 예정인원의 45%
적용방법	▪ 행정, 기술별 2차 전형(면접) 합격자 중 비수도권 지역인재 비율이 45%에 미달하는 경우 - 행정·기술별 채용 예정 인원의 45%에 도달할 때까지, - 직렬별 미달비율이 높은 순서에 따라, - 직렬별 최저 합격점수의 -5점 범위 내(가점 포함)에 있는 불합격자 중 비수도권 지역 인재 응시자의 차순위자 추가 합격. 단, 과락자는 제외 1) 기술 직렬 중 최저 미달비율이 동률일 경우, 해당 직렬 대상 응시자 모두 추가 합격 2) 추가 합격 대상자가 동점자일 경우 모두 추가 합격 3) 전형점수, 미달비율은 소수점 셋째자리 이하 절사 4) 기획재정부 공공기관 통합공시 기준을 따름

다. 이전 지역인재* 채용목표제 * 근거 : 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법

구 분	내 용
적용대상	▪ 대전광역시, 충청남도/충청북도, 세종특별자치시에 소재한 지방 대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람
목표비율	▪ 1~2차 각 전형 선발 예정인원의 27%
적용방법	▪ 행정, 기술분야 각 전형 합격자 중 이전 지역인재 비율이 27%에 미달하는 경우 - 행정·기술별 1~2차 각 전형 선발 예정인원의 27%에 도달할 때까지, - 직렬별 미달비율이 높은 순서에 따라, - 직렬별 최저 합격점수의 -5점 범위 내(가점 포함)에 있는 불합격자 중 이전지역 인재 응시자의 차순위자를 추가로 합격시켜 다음 전형 응시 기회 부여. 단, 과락자는 제외 1) 기술 직렬 중 최저 미달비율이 동일일 경우, 해당 직렬 대상 응시자 모두 추가 합격 2) 추가 합격 대상자가 동점자일 경우 모두 추가 합격 3) 전형점수, 미달비율은 각 단계별 소수점 셋째자리 이하 절사 4) 기획재정부 공공기관 통합공시 기준을 따름